



Scholingskosten gaan van ontslaguitkering af

16 oktober 2014 door Wilko Voordouw

DEN HAAG - Kennis veroudert snel. Vakbonden VCP en CNV willen dat scholingskosten die op werklozen verhaald worden, in de toekomstige transitievergoeding aan een maximum worden gebonden.

Het CNV pleit voor drie jaar. „Iets wat je drie jaar geleden hebt geleerd, kan vandaag helemaal uit de tijd zijn. Dat mag dus niet in mindering worden gebracht op de transitievergoeding”, zegt Maurice Limmen, voorzitter van het CNV. Vakcentrale voor professionals VCP pleit voor een ‘realistische houdbaarheidsdatum. Vijf jaar geleden was er nog geen iCloud of iPad’, schrijft de bond aan de Kamercommissie Sociale Zaken. Die sprak over het voorstel van minister Asscher (Sociale Zaken), dat de scholingskosten tot maximaal vijf jaar kunnen worden afgetrokken van de toekomstige ontslagvergoeding. Asscher houdt, zo bleek gisteren, vast aan vijf jaar. Zijn voorstel gaat nu naar de Raad van State.

Het CNV pleit voor drie jaar. „Iets wat je drie jaar geleden hebt geleerd, kan vandaag helemaal uit de tijd zijn. Dat mag dus niet in mindering worden gebracht op de transitievergoeding”, zegt Maurice Limmen, voorzitter van het CNV. Vakcentrale voor professionals VCP pleit voor een ‘realistische houdbaarheidsdatum. Vijf jaar geleden was er nog geen iCloud of iPad’, schrijft de bond aan de Kamercommissie Sociale Zaken. Die sprak over het voorstel van minister Asscher (Sociale Zaken), dat de scholingskosten tot maximaal vijf jaar kunnen worden afgetrokken van de toekomstige ontslagvergoeding. Asscher houdt, zo bleek gisteren, vast aan vijf jaar. Zijn voorstel gaat nu naar de Raad van State.

Sinds dit voorjaar staat vast dat de huidige ontslagvergoeding (de kantonrechtersregeling) per 1 januari 2016 wordt omgezet in een zogeheten transitievergoeding. Die vergoeding, met een maximum van 75.000 euro, is onderdeel van de Wet Werk en Zekerheid, die onder meer het ontslagrecht regelt. Meer mensen, ook flexwerkers, krijgen recht op de vergoeding nieuwe stijl. Voor 50-plussers geldt een overgangsregeling, maar het uitgangspunt staat vast: er komt een eind aan de soms torenhoge ontslagvergoedingen uit het verleden.

Ook het doel is anders. De transitievergoeding, zo stelt de wet, dient gebruikt te worden voor omscholing of outplacement. De werknemer werkt steeds langer, en moet dus fit blijven voor de arbeidsmarkt door een leven lang te leren, zo is het idee achter de wet, die een uitwerking is van het Sociaal Akkoord tussen werknemers en werkgevers van april 2013.

Ook het doel is anders. De transitievergoeding, zo stelt de wet, dient gebruikt te worden voor omscholing of outplacement. De werknemer werkt steeds langer, en moet dus fit blijven voor de arbeidsmarkt door een leven lang te leren, zo is het idee achter de wet, die een uitwerking is van het Sociaal Akkoord tussen werknemers en werkgevers van april 2013.

Dat heeft voor werknemers forse gevolgen. In de oude kantonrechtersformule heeft Jan Modaal van 54 jaar die na twintig jaar wordt ontslagen, recht op een bruto ontslagvergoeding van bijna 94.000 euro. De transitievergoeding van na 1 januari 2016 bedraagt in dit hypothetische geval 33.480 euro bruto, blijkt uit de rekentool op Transitievergoeding.nl.

Het doel van die transitievergoeding is om zo snel mogelijk weer aan de slag te gaan, liefst van werk naar werk. Als een lasser de laatste technieken van zijn vak heeft geleerd, kan die cursus niet worden verhaald, een cursus marketing wel. Asscher stelt dat er in de vergoeding daarnaast een 'vrij besteedbaar' deel is, omdat de vergoeding ook een „compensatie is bij ontslag, maar beperkter dan bij de kantonrechtersregeling.”