

Alles is gezondheid...



STICHTING
VAN DE ARBEID

De Stichting van de Arbeid is van mening dat duurzame participatie van werknemers essentieel is voor een vitale maatschappij en een vitale economie. Vanuit deze visie heeft de Stichting van de Arbeid in 2011 de Beleidsagenda 2020 opgesteld waarin maatregelen staan ter verbetering van de inzetbaarheid van werknemers.

De Stichting onderkent dat een goede gezondheid van werknemers hierbij onmisbaar is. Zij onderschrijft dat een brede aanpak gericht op preventie nodig is, evenals de gezamenlijke inzet van sociale partners en overheid. Dit uitgaande van een heldere verantwoordelijkheidsverdeling tussen partijen zoals in het Sociaal Akkoord 2013 is omschreven. De Stichting continueert haar inspanningen die zich richten op de duurzame participatie van werknemers door het stimuleren van een gezonde werkomgeving en het bevorderen van de vitaliteit van werknemers. In de Beleidsagenda 2020 stelt de Stichting van de Arbeid: *“Naast arbobeleid op de werkplek dienen vitaliteits- en gezondheidsbeleid in brede zin ertoe bij te dragen dat werknemers ‘fit for the job’ zijn. Investerings hierin zijn zowel een verantwoordelijkheid van de werknemer als van de werkgever.”*

Deze inspanningen van de Stichting liggen volledig in lijn met de doelstellingen van het Nationaal Programma Preventie ‘Alles is Gezondheid (AiG)’.

De organisaties van werkgevers en werknemers, verenigd in de Stichting van de Arbeid, zullen doorgaan op de ingeslagen weg en daarmee de impact van AiG verbreden en verdiepen door:

- zich ervoor in te spannen dat de activiteiten die nu reeds worden ondernomen op centraal en decentraal niveau worden gecontinueerd en waar nodig en mogelijk worden geïntensiveerd dan wel uitgebreid;
- aan decentrale sociale partners aan te bevelen om vitaliteitsbeleid in bedrijven te bevorderen door:
 - in gesprek te gaan met werknemers over blijvende inzetbaarheid van de werknemer,
 - te bezien wat een werknemer nodig heeft om vitaal en inzetbaar te blijven,
 - en te bezien wat werkgever en werknemer kunnen doen om te bereiken dat werknemers vitaal en inzetbaar blijven.
- aan decentrale sociale partners aan te bevelen om een gezonde werkomgeving te bevorderen en hierover zo mogelijk afspraken te (blijven) maken in cao's dan wel beleid te ontwikkelen op sector- en/of ondernemings- en instellingsniveau.

Den Haag, 31 januari 2014

STICHTING VAN DE ARBEID

Mr. B.E.M. Wientjes
werkgeversvoorzitter

A.J.M. Heerts
werknemersvoorzitter