

# Alles is gezondheid...



Ja, wij, FNV, CNV en MHP willen ons verbinden aan het Nationaal Programma Preventie 'Alles is Gezondheid'.

Aandacht voor veilige- en gezonde arbeidsomstandigheden op het werk draagt bij aan behoud van gezondheid van mensen en daardoor behoud van werk en inkomen. Uit verschillende onderzoeken blijkt echter dat bedrijven steeds minder aandacht hebben voor arbeidsomstandigheden. Ook heeft de helft van de bedrijven geen zichtbare preventiemedewerker die signalen van werkenden serieus neemt om onveilige- en ongezonde werksituaties te voorkomen terwijl er toch jaarlijks 220.000 ernstige ongevallen op het werk plaatsvinden en 30.000 werkenden een beroepsziekte oploopt. Wij zijn van mening dat de bescherming van de gezondheid van mensen in Nederland daarom nog veel beter kan.

Wij erkennen dat we, zowel op de werkvloer binnen bedrijven als op beleidsniveau binnen de Sociaal Economische Raad (SER) en Stichting van de Arbeid (StvdA) een belangrijke rol spelen bij het behoud en verbetering van de gezondheid van werkenden. Wij onderschrijven dat een brede aanpak gericht op preventie hierbij essentieel is. Een gezamenlijke aanpak waarbij de inzet van maatschappelijke partners en overheid onmisbaar is. Wij onderschrijven de doelstellingen van het Nationaal Programma Preventie 'Alles is Gezondheid (AiG)', te weten dat we de groei van het aantal chronisch zieken keren en gezondheidsverschillen tussen groepen mensen verkleinen.

Tevens onderschrijven wij dat de focus hiervoor gelegd wordt op:

- het bevorderen van de gezondheid van mensen en het voorkomen van chronische ziekten door een integrale aanpak in de omgeving waarin mensen wonen, werken en leren;
- een prominente plek voor preventie in de gezondheidszorg;
- het op peil houden van de gezondheidsbescherming en nieuwe bedreigingen te keren.

Wij, FNV, CNV en MHP, zullen de impact van AiG verbreden en verdiepen door de volgende activiteiten uit te voeren:

- Het beter positioneren van de preventiemedewerker binnen arbeidsorganisaties en te bevorderen dat er een preventiemedewerker komt die door het eigen personeel wordt gekozen.
- Een gekozen preventiemedewerker:
  - met een specifieke taak op het gebied van veiligheid en gezondheid;
  - die actief kan ingaan op signalen van onveilig- en ongezonde werksituaties;
  - die nauw samenwerkt met de ondernemingsraad/ personeels- vertegenwoordiging en arbodeskundigen.

Wij dragen bij aan het monitoren en evalueren van de voortgang van onze hierboven genoemde activiteiten en leggen hierover jaarlijks een gezamenlijke verantwoording af.

5 februari 2014,

FNV

CNV

MHP