



Sociaal en Cultureel Planbureau



Duurzame inzetbaarheid op een **inclusieve** arbeidsmarkt

Kim Puffers
VCP, 23 november 2017
@SCPonderzoek



SCP-verklaringsmodel maatschappelijke positie, participatie en vertrouwen

Ongelijke verdeling van hulpbronnen



**persoons-
kapitaal**



**economisch
kapitaal**



**cultureel
kapitaal**



**sociaal
kapitaal**



Nederland in zes groepen

1. Gevestigde bovenlaag

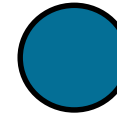
2. Jonge kansrijken

3. Werkende middengroep

4. Comfortabel gepensioneerden

5. Onzekere werkenden

6. Achterblijvers (precariaat)



Hoog totaal
hulpbronnen

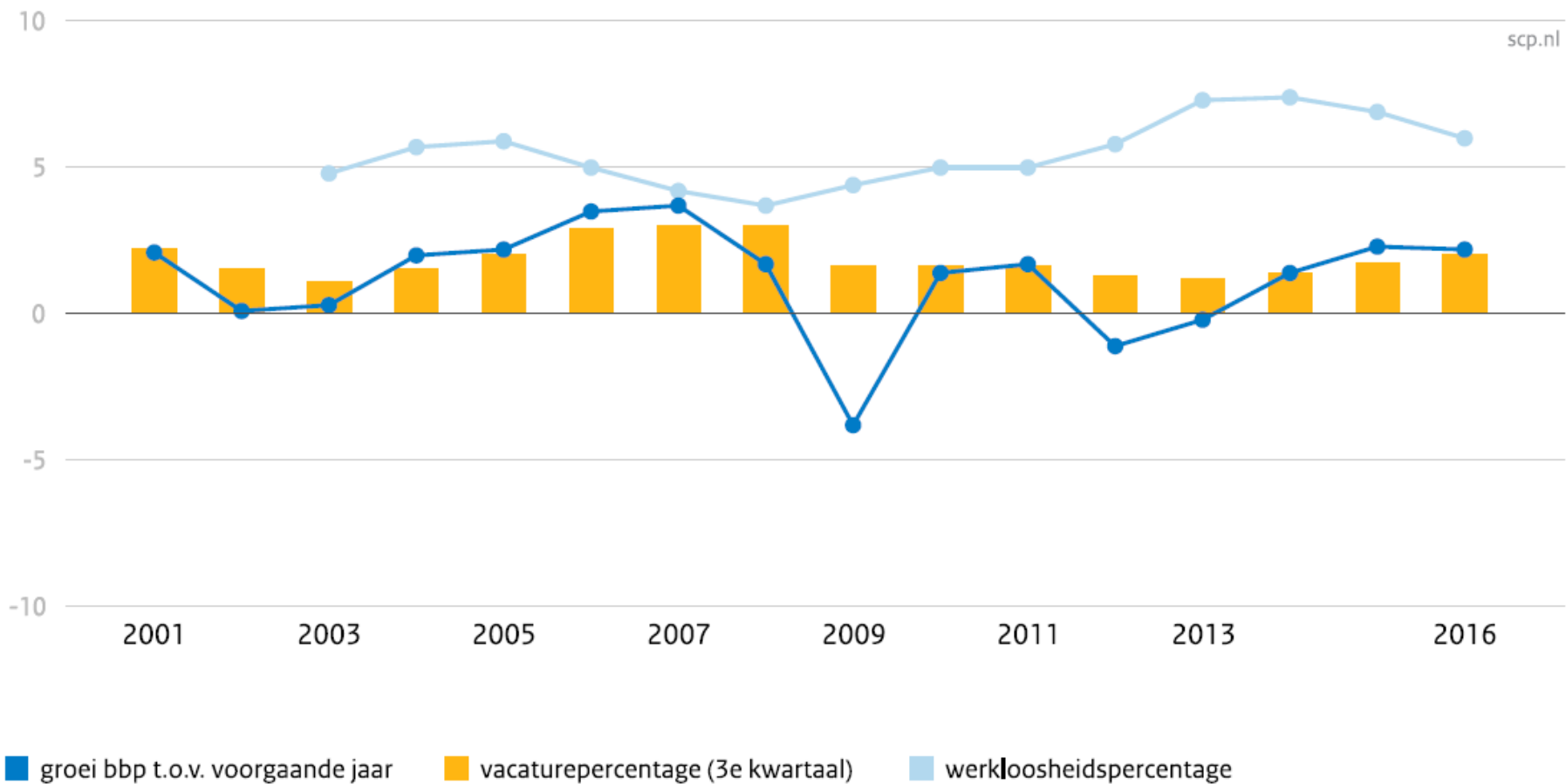
71%

Laag totaal
hulpbronnen

29%



Ontwikkeling economische situatie





Sociaal en Cultureel Planbureau



Kwesties voor/op een inclusieve arbeidsmarkt

1. Om- en bijscholing
2. Flexibilisering
3. Culturele diversiteit



1. Om- en bijscholing

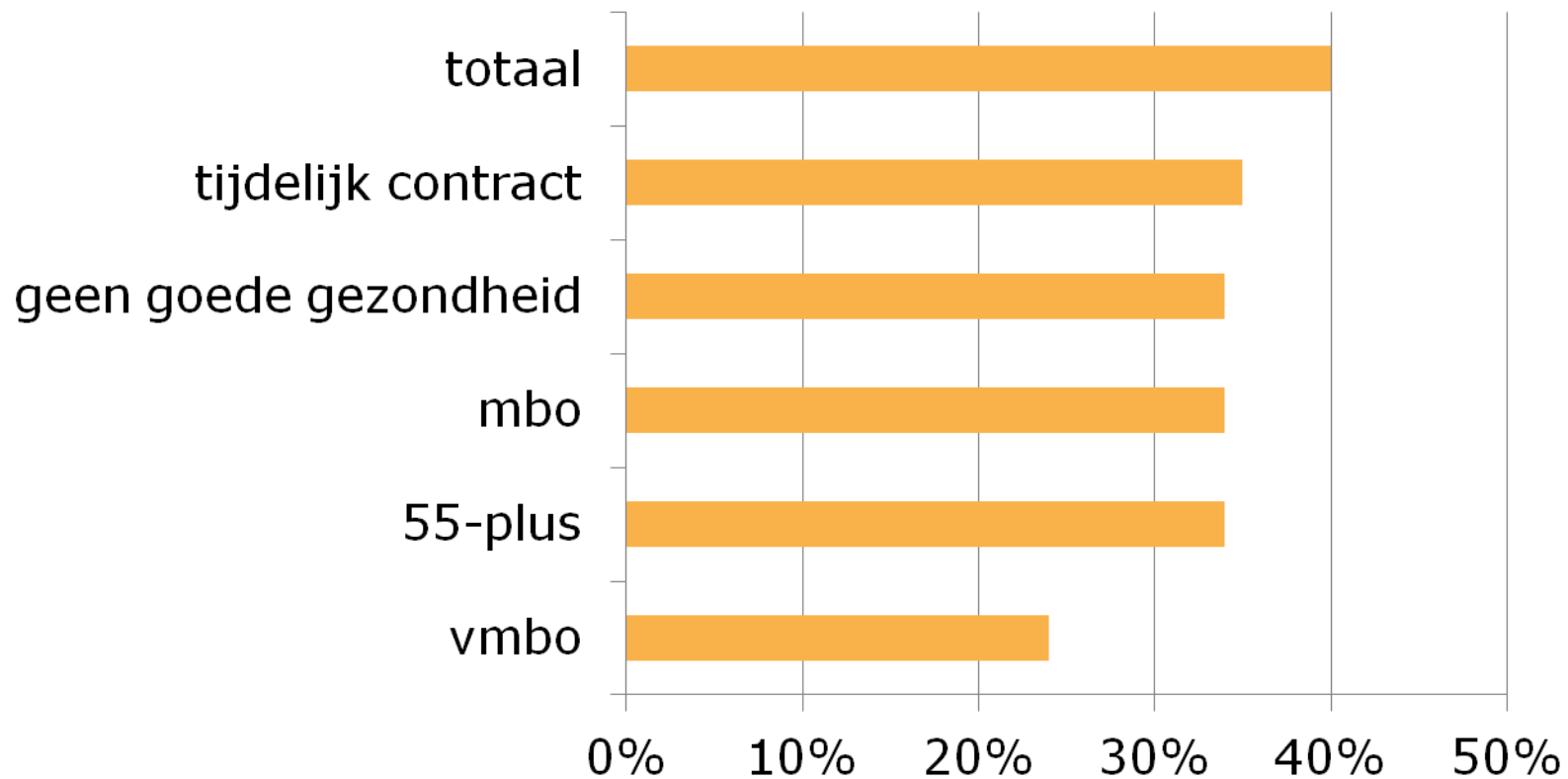
In 2013 gaven werkgevers in het personeelsbeleid minder vaak prioriteit aan thema's als scholing en arbeidsvoorwaarden dan in 2011.

In 2015 is er op veel punten weer een opleving zichtbaar, waarschijnlijk doordat de economie er beter voorstond.

Daarnaast valt op dat de thema's arbeidsomstandigheden en medezeggenschap op de langere termijn (2003-2015) steeds minder prioriteit krijgen

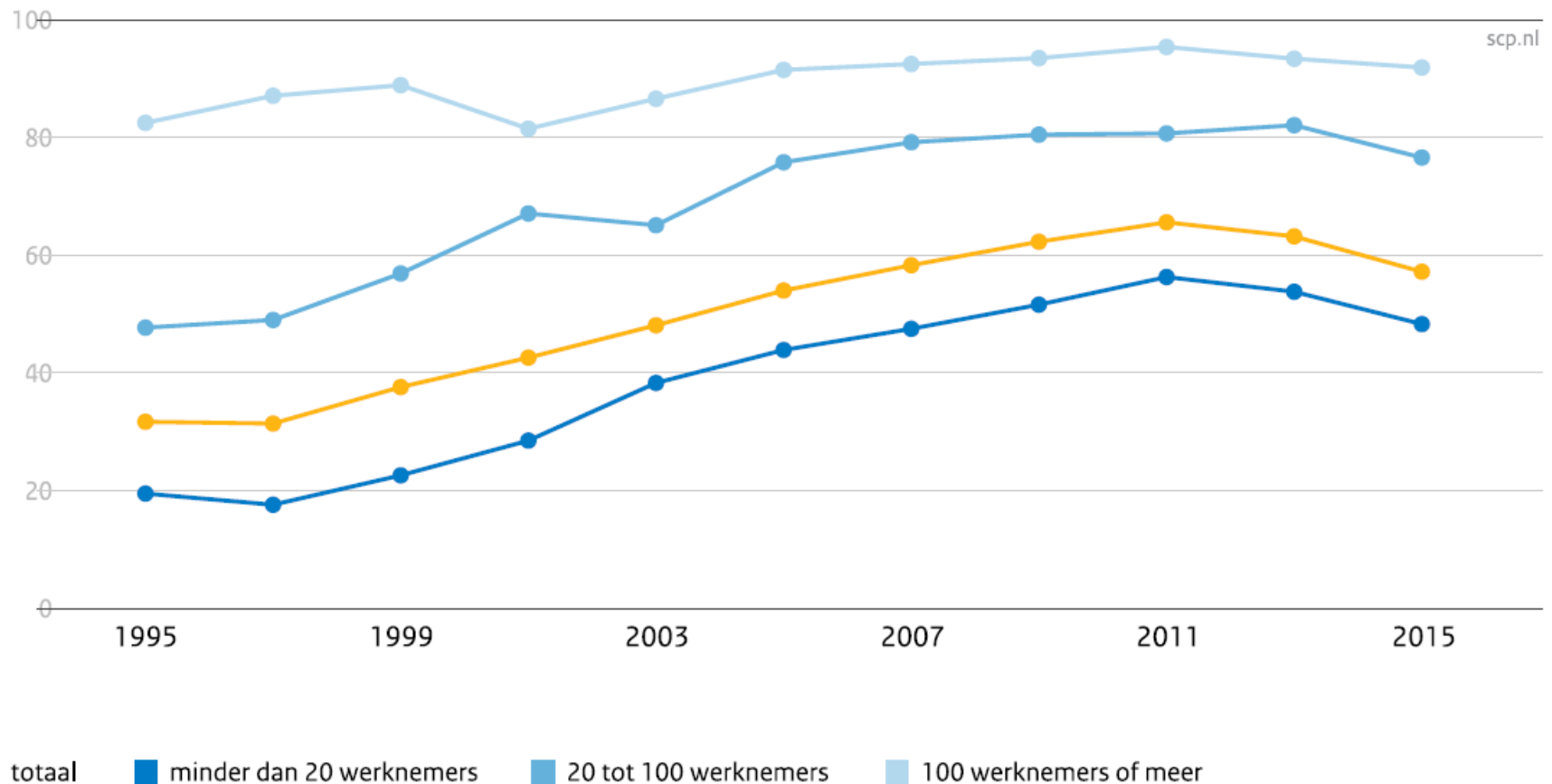


Scholing van werkenden (in %; Arbeidsaanbodpanel 2016)





2. Flexibilisering van de arbeidsmarkt





zakelijke dienstverlening

tijdelijk met uitzicht op vast

oproepkrachten

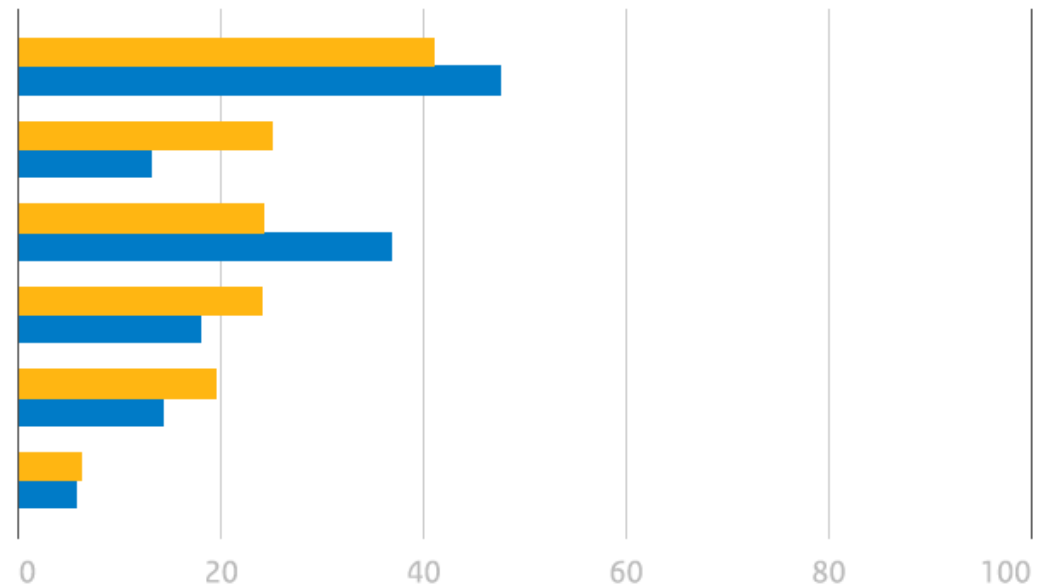
zzp'ers en freelancers

tijdelijk zonder uitzicht op vast

uitzendkrachten

payroll

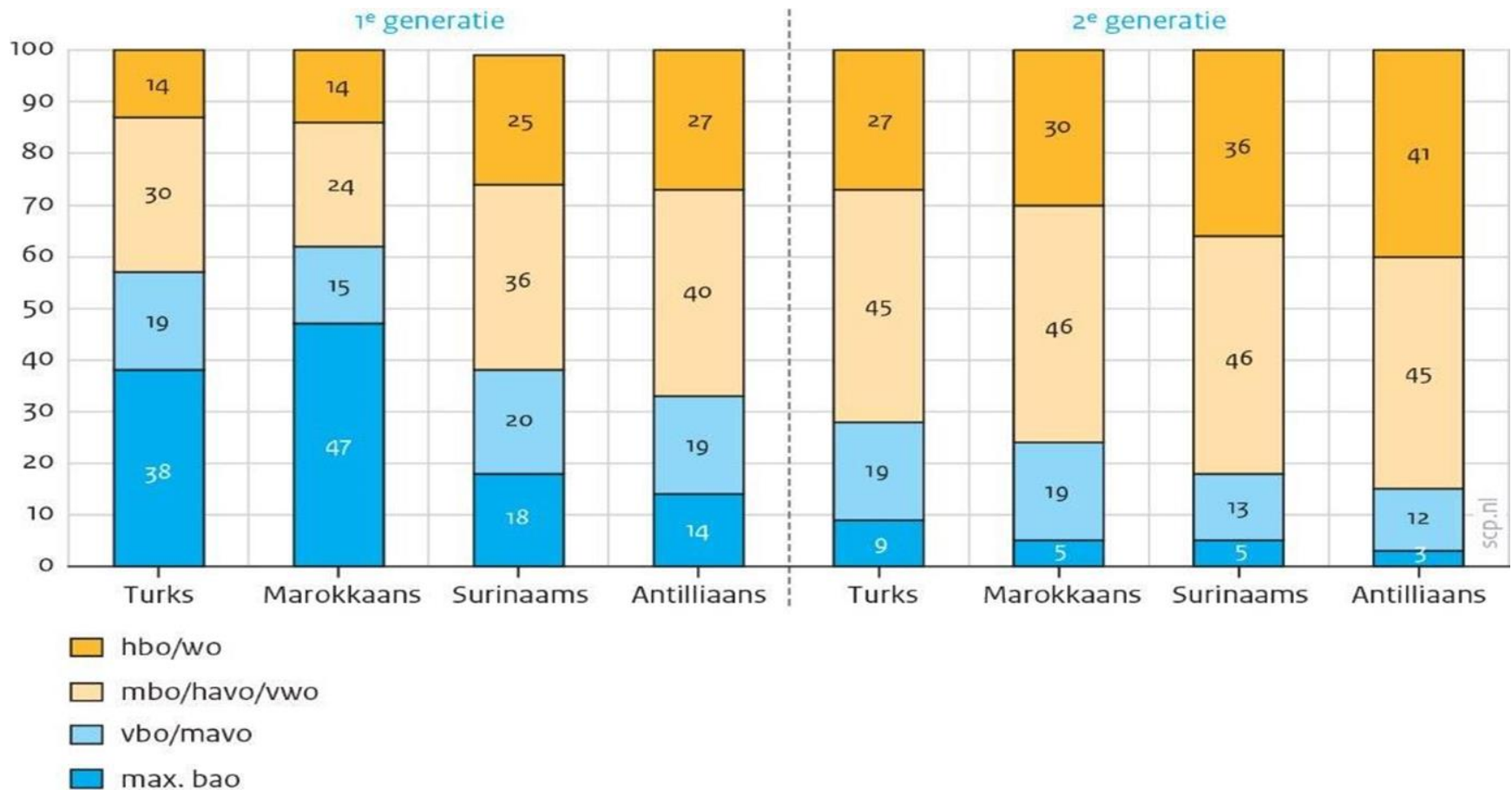
scp.nl



■ totaal ■ zakelijke dienstverlening

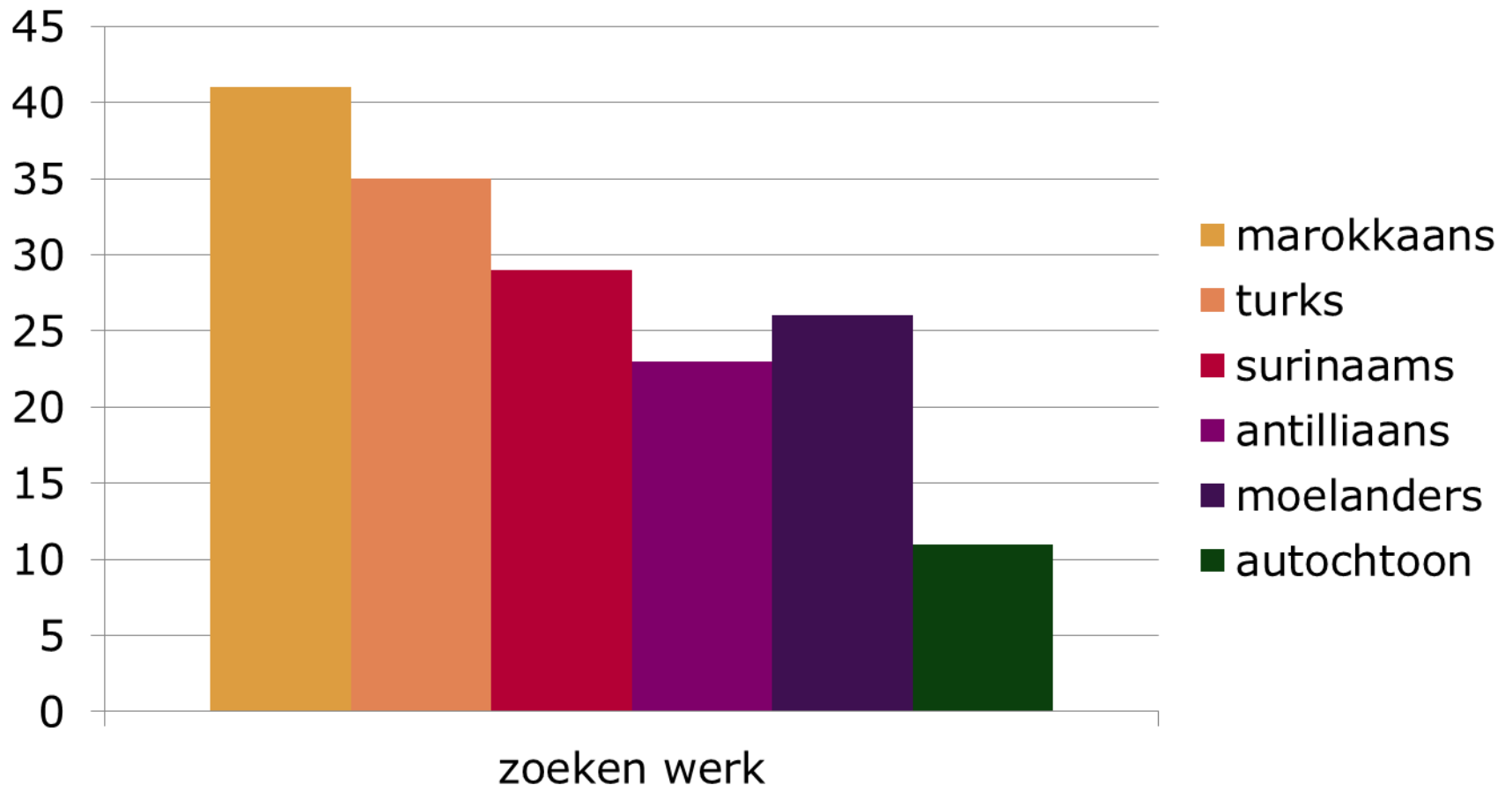


3. Culturele diversiteit: hogere opleiding, maar minder kans op werk en doorstroming





Ervaren discriminatie t.o.v. autochtone bevolking (in procenten beroepsbevolking bij het zoeken naar werk)





Kansen voor inclusie, maar ook polarisatie

Veel mensen hebben moeite met om- en bijscholing

Meer mensen ervaren baanonzekerheid

Bepaalde groepen hebben wel een diploma maar geen netwerk

De beoordelingstoets voor de komende periode:

Leiden maatregelen uit het regeerakkoord, o.a. rond leven lang leren, payrolling, anti-discriminatiebeleid, tot duurzame inzetbaarheid op een inclusieve arbeidsmarkt?



Sociaal en Cultureel Planbureau

Dank!

Zie:
<http://digitaal.scp.nl/arbeidsmarktkaart-werkgevers2017/>