

## **Wijzigingen arbeidsrecht en sociale zekerheid per 1 juli 2023**

### Verkorting loondoorbetalingsperiode zieke AOW-gerechtigde

Sinds 2016 geldt er een soepeler arbeidsrechtelijk regime voor werkgevers die AOW'ers in dienst nemen. Een kortere loondoorbetalingsperiode is één van de elementen uit het lichtere regime. In plaats van een periode van 104 weken, geldt er een loondoorbetalingsverplichting voor de duur van 13 weken. De loondoorbetalingsverplichting bij zieke AOW-gerechtigde werknemers wordt per 1 juli 2023 verder verkort naar 6 weken. Voor werknemers die voor die datum al ziek waren, blijft de termijn van 13 weken gelden. Het doel van deze wijziging is om oudere werknemers, boven de AOW-gerechtigde leeftijd, aantrekkelijker te maken.

### Visie op re-integratie zieke werknemer vastleggen

Per 1 juli 2023 zijn werknemer en werkgever verplicht de visie op de re-integratie vast te leggen bij het opstellen en bijstellen van het plan van aanpak en de eerstejaarsevaluatie. Het doel is om het gesprek te bevorderen en de betrokkenheid te vergroten om de re-integratie succesvol te laten verlopen. Dit zijn goede doelstellingen, maar de vraag is of het deze uitwerking heeft in de praktijk. Op het formulier van UWV wordt al expliciet gevraagd naar de visie en is daarmee onderdeel van het gesprek. Voorkomen moet worden dat door deze wijziging verhoudingen niet juist op scherp komen te staan. Eerder heeft de [VCP](#) zich dan ook kritisch uitgelaten over dit voorstel. Deze verplichting geldt vanaf 1 juli 2023. Bestaande re-integratiedocumenten hoeven hierop niet te worden aangepast. De visie is ook verplicht voor eigenrisicodragers voor de ZW.

### Kaderovereenkomst thuiswerkende grensarbeiders

Vanaf 1 juli 2023 gaat een nieuwe kaderovereenkomst in binnen de Europese Unie waarbij thuiswerkende grensarbeiders tot 50% van hun arbeidstijd thuis kunnen werken, zonder dat dit gevolgen heeft voor belasting en sociale zekerheid. Nederland is een van de ondertekenaars van deze kaderovereenkomst, evenals Duitsland. België zal naar verwachting volgen. Ook de meeste andere EU landen zullen tekenen. Dit blijkt uit een [Kamerbrief](#). De Vakcentrale voor Professionals (VCP) heeft herhaaldelijk om oplossingen gevraagd aan het ministerie en is blij met deze oplossing. Nu hybride werken meer geaccepteerd lijkt is het goed dat er nu betere structurele Europese afspraken zijn. Voor meer informatie klik [hier](#).

### Indexatie maximumdagloon

Het maximumdagloon wordt per 1 juli 2023 vastgesteld op € 264,57 bruto.