



VCP – de poort voor HZC naar politiek Den Haag

Nic van Holstein en Chris van Veldhuizen

In dit interview gaat Chris van Veldhuizen in gesprek met Nic van Holstein – voorzitter van VCP, Vakcentrale voor Professionals. De VCP is een koepel van (kleinere) meer gespecialiseerde of sectorale vakbonden waar HZC bij aangesloten is. Nic zet zich namens VCP richting de landelijke ‘Haagse’ politiek dagelijks in voor de aangesloten bonden, dus daarmee ook voor HZC. Wat heeft HZC – en nog belangrijker – wat hebben onze leden nu precies aan deze samenwerking?

Ontstaan van VCP: wanneer, waarom?

Nic begint te vertellen: “2024 is een gedenkwaardig jaar voor de VCP, met een dubbel jubileum: het vijftigjarig bestaan waarvan tien jaar onder de naam VCP”. De voorloper van VCP, de vakcentrale MHP genaamd, is al midden jaren '70 opgericht (1974). De vakbonden de Unie en de CMHF (ambtenarencentrale) waren toen de hoofdspelers. De VCP zelf bestaat onder de naam Vakcentrale voor Professionals sinds 2014. Daarna zijn meerdere (kleinere) gespecialiseerde bonden aangesloten. Eerst de politiebond ACP en in 2017 ook HZC.”

door de VCP heeft de vakprofessional een stem in politiek Den Haag

Nic vervolgt: “de reden waarom de VCP en voorloper MHP zijn opgericht, was met name om specifiek de pure vakverenigingen rond beroep en bedrijf een stem te geven in Den Haag. En aandacht te vragen voor de positie van met name de middeninkomens”.

En dat doet de VCP nog steeds tot op de dag van vandaag. De VCP wil ‘de stem van professionals laten horen’ in Den Haag, via onder andere zetels in de SER (Sociaal Economische Raad) en de Stichting van de Arbeid. Over alles wat te maken heeft met werk en inkomen en daarbij aandacht vragen voor de specifieke aspecten die van belang zijn voor de echte vakprofessionals. En dat breed over sectoren heen, zoals politiemensen, zorgprofessionals, piloten/verkeersvliegers en uiteraard de bouw-, infra- en transport-professionals van HZC. Ondanks dat er uiteraard beroep specifieke verschillen bestaan tussen deze professionals, zijn er ook vaak overeenkomsten. Zoals het belang van de zwaarwerkregeling voor zowel HZC als ook voor ACP, waarvoor VCP zich sterk heeft gemaakt. En bijvoorbeeld het probleem van de hoge marginale belastingdruk onder andere door het ingewikkelde toeslagensysteem in Nederland – waardoor meer uren werken en meer verdienen soms weinig of helemaal niet loont – is voor alle aangesloten bonden bij VCP een serieus aandachtspunt, dat nu echt aangepakt moet worden.

het ingewikkelde toeslagensysteem waardoor meer uren werken vaak niet loont, moet aangepakt worden

Het VCP-kantoor zit dan ook niet voor niets IN het SER-gebouw. Dicht bij het vuur in Den Haag, want de aangesloten bonden zelf hebben immers hun kantoor verder weg in het land zitten. En misschien goed om te noemen: bij ‘kantoor’ moeten we niet denken dat het een grote organisatie betreft. Ondanks de belangrijke positie midden in politiek Den Haag werkt VCP met een klein team van slechts vier personen die het overleg doen. Dat is ook minimaal, gezien wat nodig is voor al het werk wat de VCP doet.

Hoe lang werk al je bij de VCP en wat houdt je werk dagelijks in?

Nic is sinds 2013 als bestuurder verbonden aan VCP. In 2016 is hij voorzitter geworden.

Bij zijn start in 2013 viel hij met de neus in de boter. Nic: “ik werd gelijk betrokken bij de totstandkoming van het zogeheten Sociaal Akkoord. Het kabinet wilde destijds streng bezuinigen en in het Sociaal Akkoord moesten afspraken gemaakt worden om de effecten daarvan voor werknemers te beperken”. Bijvoorbeeld maatregelen rond het ontslagrecht, zoals de doorbetaling bij WW die ging wettelijk naar twee jaar, maar er kon privaat tussen sociale partners worden overeengekomen om nog te verlengen met een jaar. En werd de transitievergoeding bij ontslag bedongen voor iedereen, niet alleen voor diegenen die dit via een kantonrechter aanvochten.

Nic: “we kregen destijds best wel wat kritiek op het Sociaal Akkoord, omdat je ook de aanpassingen op verworven rechten accepteert. Maar die gingen door de strenge bezuinigingen al op de helling en we hebben zo wél grotere verslechtingen weten te voorkomen”.

Direct daarna werd Nic volop betrokken bij de voorbereidingen voor het omzetten van de voorloper MHP naar de nieuw op te richten bond VCP in 2014. Vóór zijn intrede bij VCP was Nic medewerker van de CDA Tweede Kamerfractie, met de portefeuille sociale zaken. Hij komt oorspronkelijk uit Eindhoven en heeft Arbeidsmarkt en sociale zekerheid gestuurd in Tilburg. Voor zijn werk bij de VCP is hij naar Zuid-Holland verhuisd.

Zijn dagelijkse werkzaamheden zijn in grote lijn onder te verdelen in twee hoofdtaken:

1. Het vertegenwoordigen van de bij de VCP aangesloten bonden in de landelijke polder. Zo neemt VCP deel in diverse overleggen tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, zoals de SER, de Stichting van de Arbeid en het Vakcentrale Overleg (overleg tussen de vakbonden die gerepresenteerd zijn in het landelijke overleg: FNV, CNV en VCP). Ook voert de VCP regelmatig overleg met ambtenaren van ministeries over voorbereiding van wetgeving, voortkomend uit de adviezen aan de regering en/of Tweede Kamer vanuit de SER of Stichting van de Arbeid;
2. De aansturing van de vereniging VCP: dit bestaat o.a. uit contact onderhouden met de besturen van de aangesloten bonden. Daarvoor is er een AB (algemeen bestuur) waar HZC dus ook een zetel heeft. Hier vindt de onderlinge afstemming plaats van de te kiezen insteek van de VCP in de landelijke overleggen. Het voorbereiden van de insteek en de beleidsstandpunten vindt plaats via commissies als CBAC (Centrale Beleid Advies Commissie), de pensioencommissie en de commissie Duurzame Inzetbaarheid, waar specialisten en beleidsmedewerkers van de aangesloten bonden zitting hebben en input leveren.

Wat is de missie van de VCP en wat zijn de prioriteiten van nu en de nabije toekomst?

Missie = stem van de professionals laten horen in de landelijke politiek en het sociaal-economisch overleg.

Dit heeft voor de aangesloten bonden directe toegevoegde waarde, omdat bonden als ACP, Verkeersvliegers en HZC moeilijk een direct structureel overleg krijgen met vertegenwoordigingen van de landelijke partijen over sociaaleconomische onderwerpen. Via de VCP heeft HZC dus een poort naar de landelijke politiek waardoor HZC daar de belangen van de aangesloten leden kan inbrengen. In de eigen sector doen de aangesloten bonden dat zelf, die kunnen dat veel beter en zijn daar uiteraard helemaal autonoom in, het zijn en blijven immers zelfstandige vakbonden. Ook cao's afsluiten doen



Nic van Holstein

de aangesloten bonden zelf. Dat kan VCP statutair gezien niet eens doen.

regels lopen tegen de klippen op, er blijft veel te weinig tijd over voor het vakwerk waar het écht om gaat.

Prioriteiten voor nu en nabije toekomst:

1. Het welzijn van professionals staat onder druk, ondermeer door de hoge prijsstijgingen. De VCP zet zich in voor bestaanszekerheid van de echte vakprofessionals;
2. Een beter functionerende arbeidsmarkt. Werken moet weer lonen, zeker ook als je meer uren wil of moet werken. En meer aandacht voor het beter opleiden en zich kunnen ontwikkelen van werknemers;
3. Voldoende ruimte voor vakprofessionals, echt vakmanschap en professionele autonomie. Vakmensen moeten minder beperkt worden in het uitoefenen van de kerntaken van hun vak door administratieve lastendruk en de verantwoordingsmanie vanuit regelgeving. En bij de

inroosting/planning van werk kan veel verbeterd worden, op moderne goede manieren, met veel meer inspraak van de vakprofessional zelf.

Nic: "voor vakprofessionals lopen de regels tegen de klippen op, er blijft gewoon veel te weinig effectieve tijd over voor het uitoefenen van het vak waar het écht om gaat".

Wat voor instrumenten heeft VCP om dit te realiseren?

Er zijn verschillende manieren waarop VCP kan werken aan de realisatie van de doelstellingen:

- In overleg duidelijk aanwezig zijn. Prioriteiten consequent inbrengen en onder de aandacht brengen en standpunten overgenomen krijgen in adviezen, beleid en wetgeving;
- Richting politiek standpunten tijdig kenbaar maken: bijvoorbeeld door een position paper (korte notitie met uitgangspunten/wensen) voor het kabinet, voor politieke partijen in de Tweede kamer, voor bij de formatie van de nieuwe regering en voor het voeren van de beleidsuitgangspunten van een nieuwe regering;
- Sterke, overtuigende argumentatie, zoveel mogelijk onderbouwd met cijfers en praktijkvoorbeelden. Hiervoor is de input vanuit de aangesloten bonden essentieel;

- Korte lijnen om snel te kunnen schakelen met bestuurders van achterban-bonden, bijvoorbeeld praktijkinbreng van HZC over problemen van taal en taalbeheersing bij werken op en rond de kraan en invloed op veiligheid.

Waar mogelijk, bij overeenkomende standpunten, kijkt de VCP waar samen opgetrokken kan worden met collegabonden FNV en CNV. Maar de VCP zal ook juist daar waar nodig de eigen accenten leggen en eigen speerpunten/doelen benadrukken en eruit halen.

Hoe ziet VCP de samenwerking met en inbreng van HZC?

VCP ervaart een grote betrokkenheid van HZC, zowel van directeur Chris van Veldhuizen (die ook in het Algemeen Bestuur zit), als van werkorganisatie-medewerkers Wilbert van Herwijnen en Monique van Meerendonk. Nic waardeert de korte lijnen met HZC en de scherpe vragen met kritische noot, maar altijd constructief.

De inhoudelijke deskundigheid en kennis van de praktijk van HZC wordt enorm gewaardeerd bij de VCP. Zeker ook de belangrijke inbreng van HZC in de beleidscommissies van VCP. Zo is Wilbert zeer betrokken en deskundig met belangrijke inbreng in onder andere de CBAC en de pensioencommissie en heeft Monique een waardevolle inbreng in de commissie Duurzame Inzetbaarheid. Dit geldt ook voor de rol van Chris als initiatiefnemer bij vernieuwingen binnen VCP (zoals bij de werkgroep ledenwerving) en als versterking van de positie van VCP aan de SER-overlegtafel en de inbreng van de belangen van zelfstandigen daarin.

prioriteit voor grote kwesties met impact op de samenleving, zoals vergrijzing, bestaanszekerheid, verduurzaming, stikstofbeleid en betaalbare woningbouw

Wat zijn de belangrijke thema's voor de nabije toekomst, die ook voor HZC-leden van belang zijn?

- Werknemers betrokken houden bij arbeidsvoorwaarden en daar inspraak en invloed hebben (vergrijzing, bestaanszekerheid);
- Er spelen een paar grote kwesties die impact hebben op samenleving economie en werkgelegenheid: zoals verduurzaming, stikstof, woningbouw (moet te doen blijven op werkvloer, betaalbaar blijven voor huishoudens). De vraag is hoe dit alles in goede banen te krijgen. Hier zit onrust en onvrede in de samenleving, ook over het functioneren van de arbeidsmarkt en de woonmarkt.

Daarom willen wij met het arbeidsmarktpakket een trendbreuk op de arbeidsmarkt naar meer zekerheid voor werknemer;

- Houdt de landelijke politiek voldoende rekening met de belangen van de vakprofessionals van de aangesloten bonden. Er moet meer ruimte zijn voor de professional, meer vertrouwen in hun kwaliteiten en vakmanschap. Dit betekent praktisch: meer inspraak in beleid, meer autonomie geven in hun werk, meer bevoegdheden, minder controle en minder verantwoordingsdruk;
- Over sectoren heen bezien: hoe kunnen we het welzijn, de brede welvaart, op niveau houden of verbeteren. Denk hierbij aan overheidsstaken als onderwijs, zorg, veiligheid en infrastructuur. Zo pleit de VCP voor een meer stabiel overheidsbeleid, duidelijke keuzes waaraan geld toegevoegd wordt, voor langere termijn en een daarin betrouwbare overheid;
- Vereenvoudigen van de wirwar aan regelgeving. Zie bijvoorbeeld het recente SER-advies over vereenvoudiging van het woud aan vele soorten



Chris van Veldhuizen

verlofregelingen (aanbeveling voor een driedeling aan type verlofregelingen). Ditzelfde geldt voor de wirwar aan toeslagen. Nic stelt klip en klaar vast: "Het is lang niet altijd aantrekkelijk om meer te gaan werken of beter te verdienen, want een belangrijk deel waar je op vooruit kan gaan raak je kwijt door teruglopen van toeslagen. Als mensen beslissen daarom minder te blijven werken, dan is dat de verkeerde reden. Dat zit dan niet goed in elkaar!"

VCP pleit voor een betrouwbare overheid met stabiel beleid en duidelijke keuzes waaraan geld toegewezen wordt

Wat ziet Nic als grootste uitdaging voor VCP?

Het belang van een vakbond naar de achterban en de totale doelgroep werknemers duidelijk blijven maken. We zien helaas bij alle vakbonden teruglopende aantallen leden. Hoe ga je daar mee om? Op welke wijze kun je leden en niet-leden betrekken bij wat je aan het doen bent als vakbond en hoe laat je mensen daarover meepraten. Moeten en kunnen we nieuwe communicatiekanalen inzetten, anders dan de traditionele vergadering in het zaaltje?

Naast het inzetten voor goede arbeidsvoorwaarden zit de kracht in de bij VCP aangesloten bonden:

de echte vakprofessionaliteit en praktijkkennis als belangrijk onderdeel maken van hun werk/activiteiten en daar meer op inzetten. Mensen kunnen heel enthousiast worden van hun werk en beroep. Hoe haak je daarop in en waar kunnen vakbonden hierin meer betekenen voor professionals? Dus feitelijk: meer aandacht voor de kant van de beroepsvereniging naast de rol van vakbond.

kracht van de VCP-bonden zit in echte vakprofessionaliteit en praktijkkennis

Tot slot: wat is jouw persoonlijke ambitie?

Nic: "Ik wil dat VCP een florerende vereniging blijft en dit verder uitbouwen. We hebben de afgelopen jaren al een belangrijke slag gemaakt in het meer impact hebben in de Haagse politiek. Maar ik wil graag nóg meer het verschil zien dat VCP ook aan tafel heeft gezeten".

Zijn droom, de ideale situatie over drie tot vijf jaar: dat VCP een invloedrijke speler is en blijft, waar andere sociale partners niet omheen kunnen. Dat VCP bij de andere partijen voorop het netvlies staat en zo mogelijk nóg serieuzer genomen wordt. En praktisch bekeken: we zijn recent van één naar twee zetels gegaan in de SER. Die positie willen we kunnen waarmaken en volop benutten en verzilveren. Nic: "en dat we straks samen vol tevredenheid kunnen terugkijken".



Nic van Holstein en Chris van Veldhuizen



LIEBHERR
LR1160.1
UNPLUGGED



Samen werken, **samen** leren, **samen** presteren
en **samen** weer veilig naar huis. **Samen!**

Kom jij ons team versterken?

085 – 489 21 81
bultena.nl
werkenbij@bultena.nl



BULTENA
VERHUUR BV

