

AFM onderzoekt grijze vlek met magere pensioenen

De AFM gaat dit jaar de kwaliteit van pensioenregelingen in kaart brengen. De toezichthouder zal de resultaten van dit onderzoek naar de zogeheten grijze vlek nog dit jaar bekendmaken aan de sector.

Medewerkers callcenters bouwen vaak weinig pensioen op. Foto: Arie Kievit/ANP

De toezichthouder maakt zich zorgen over regelingen waarbij deelnemers veel minder opbouwen dan fiscaal toegestaan. 'Dit kan voor een deelnemer leiden tot een laag pensioen en daarmee tot teleurstelling als gevolg van verkeerde verwachtingen, of zelfs financiële problemen na pensionering. Daarom analyseren wij de kwaliteit van de pensioenregelingen, onder andere aan de hand van data die zijn opgevraagd vanuit de jaarlijkse pensioenuitvraag', zegt een woordvoerder.

De toezichthouder verzamelt die gegevens onder pensioenfondsen, pensioenverzekeraars en ppi's. De AFM kijkt in het onderzoek zowel naar beschikbare premieregelingen als naar uitkeringsregelingen.

Minder dan de helft

AFM-bestuurder Jos Heuvelman wees in een interview met Pensioen Pro Magazine al op de magere pensioenen zoals de AFM dat noemt. Bij dc-regelingen bouwt 40% van de actieve deelnemers minder dan de helft op van wat fiscaal maximaal is toegestaan op basis van hun leeftijd. 'Je levert pensioen dus mag je het woord pensioen gebruiken, maar het stelt soms niet heel veel voor. Dat moet je dan ook goed duidelijk maken aan mensen. Veel mensen denken anders dat het wel goed zit, maar als dan jaren later blijkt dat ze bijna niks hebben opgebouwd, is het te laat.'

Klaartje de Boer van VCP ondersteunt de plannen van de toezichthouder. 'Ons gevoel is dat de grijze vlek behoorlijk groot is, juist bij de vele duizenden regelingen bij verzekeraars. Meer data op regelingenniveau zou helpen om dat beeld te onderbouwen.'

De Boer was vorig jaar betrokken bij een Netspar-studie naar de witte vlek die bestaat uit werknemers die helemaal geen pensioen opbouwen via hun

werkgever. Daarbij keken ze ook naar de grijze vlek. 'Wij begonnen ambitieus met het idee dat we die even in kaart zouden brengen maar liepen er tegenaan dat de data er niet zijn. DNB houdt het voor pensioenfondsen bij maar niet voor verzekeraars.'

Premie van 25%

Ook de FNV is positief dat de AFM in actie komt. De vakbond vindt dat de pensioenpremie eigenlijk 25% tot 30% van de pensioengrondslag moet zijn. Zo kunnen werknemers in 42 jaar werken 80% van hun gemiddelde loon aan pensioen opbouwen. 'Veel mensen denken dat het wel goed zit, omdat er een pensioenpremie wordt betaald. Ze weten niet dat die premie veel te laag is voor een goed pensioen. Ze zien pas bij pensionering of overlijden dat er weinig pensioen is. Het is goed dat AFM hier aandacht aan gaat besteden', zegt FNV-bestuurder Piet Rietman.

Hij wijst erop dat een reden dat relatief weinig wordt ingelegd in regelingen bij verzekeraars is dat de afspraken dateren uit een tijd dat de rente hoger was. 'Toen zijn de premies veel te laag vastgesteld en daar is nooit verbetering in gekomen. Dan is het voor veel mensen niet duidelijk dat er veel te weinig premie wordt betaald.'

Volgens FNV is de grijze vlek groot in de horeca waar de totale premie 16,8% is. Dat geldt ook voor de uitzendbranche en callcenters waar minder dan 10% premie over de pensioengrondslag wordt ingelegd. Het pensioen dat uitzendkrachten opbouwen, is onlangs wel enigszins verbeterd, van 4,2% naar 7,3% van de pensioengrondslag. Het Netspar-onderzoek noemt onder andere design, reclame en media als sectoren waar veel werknemers een karig pensioen opbouwen.