

DEN HAAG (ANP) - Het kabinet gaat de arbeidsmarkt aanpakken op verschillende fronten, zegt minister Karien van Gennip (Sociale Zaken) maandag. Als iemand langere tijd hetzelfde werk doet, wordt een contract het uitgangspunt: het nulurencontract wordt verboden en oproepkrachten krijgen een vast aantal uren in de week.

Ook worden de regels voor tijdelijke contracten strenger. Na drie aaneengesloten tijdelijke contracten, mag pas na vijf jaar weer een contract worden gegeven. Nu is dat nog zes maanden. Ook moeten zelfstandigen verplicht een verzekering voor arbeidsongeschiktheid afsluiten.

BEKIJK OOK:

**Krijgt de overheid 'déeltijdprinsesjes' meer aan het werk?
'Kinderopvang is duur'**

Ondernemers

Voor kleine ondernemers worden de regels ook aangepast. Zo kunnen bedrijven tot honderd werknemers na één jaar ziekte van een werknemer duidelijkheid krijgen of ze structurele vervanging kunnen regelen. Ook komt er voor het bedrijfsleven een regeling waarmee personeel behouden kan worden in het geval van crisis dat buiten het ondernemersrisico valt, zoals met corona. Werknemers kunnen dan maximaal een half jaar op een andere plek werken, of minder werken. Wel behouden zij hun WW-rechten.

Met de aanpassingen wil het kabinet zorgen voor meer zekerheid op de arbeidsmarkt. Eerder gaven onder meer de commissie-Borstlap en de SER hier al een advies toe. De commissie waarschuwde voor de doorgeslagen flexibilisering van de Nederlandse arbeidsmarkt.

BEKIJK OOK:

Torenhoog verzuim op werkvloer: 'Van de zotte dat we ziek personeel niet beter begeleiden'

'Balans'

Het bedrijfsleven is tevreden dat het kabinet nu werk maakt van de adviezen van Borstlap. VNO-NCW-voorzitter Ingrid Thijssen spreekt van „een goed evenwicht tussen de belangen van enerzijds vaste dienstverbanden voor werknemers en anderzijds wendbaarheid voor werkgevers”, wat MKB-Nederland-baas Jacco Vonhof betreft zijn de nieuwe regels rond langdurig zieke werknemers 'een stap vooruit'.

Vakbondsvoorzitter Nic van Holstein (VCP) spreekt van „een belangrijke stap in het keren van de toenemende onzekerheid en een noodzakelijke verbetering van de positie van werkenden op de arbeidsmarkt”.